

苏州高博职业学院

2026 年度工作计划

一、指导思想

2026 年是学校实施“十五五”规划的开局之年，是深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神的关键之年，也是学校开启高水平有特色高职院校建设新篇章的攻坚之年。在集团和校理事会的领导下，学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述和视察江苏重要指示精神，主动对接国家与区域“十五五”发展战略需求，以推动高质量发展为主题，以提升办学能力为核心，紧跟时代发展浪潮，充分发挥自身办学优势，奋力开启高水平有特色职业院校新征程。

二、发展计划及重点工作

（一）强化党建引领，筑牢立德树人根基

1. 旗帜鲜明加强党的政治建设。严格落实校院两级理论学习中心组学习制度，健全完善“第一议题”制度，教育引导全校党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。制定实施《年度党员教育培训工作计划》，结合师生党建基本培训学习安排，聚焦党的创新理论等核心内容，构建分层分

类、覆盖全员的教育体系，提升党员政治能力与履职本领。加强校院两级领导班子建设，强化二级学院党组织政治功能，完善议事规则，健全集体领导、党政分工协调的运行机制。（责任部门：党工部、各党总支）

2. 强基固本夯实基层党建根基。严格规范“三会一课”，试点推进《党员积分制管理办法》，将党员履职尽责、服务群众等纳入积分，健全党员作用发挥的量化评价与激励机制。深化党建“双创”工作，重点培育建设并动态管理校级标杆院系、样板支部、教职工党支部书记示范工作室，凝练可复制推广的党建特色品牌。持续加强党务工作者队伍建设，健全选拔、培训、考核全链条机制。深化党建共建，拓展校地、校企协同，推动党建与人才培养、教育教学、社会服务深度融合，把组织优势转化为发展优势，增强党组织政治功能和组织功能。（责任部门：党工部、各党总支）

3. 守正创新抓实意识形态工作。研究制定年度宣传工作计划及阵地管理、舆情处置等配套制度，夯实规范化工作根基。织密舆情防控网络，组建网络评论员队伍，通过专题培训、实战演练提升舆情引导能力。建强宣传阵地矩阵，深耕“两微一抖”核心平台打造正能量精品内容，常态化督导检查各类宣传阵地。深化对外宣传赋能，主动对接校外主流媒体讲好职教育人故事，更新学校宣传册，提升学校品牌影响力。严格压实意识形态工作责任制，加强研判监测，推动责

任落地。（责任部门：党工部、各党总支、信息中心）

4. **凝心铸魂深化思想政治教育。**围绕立德树人根本任务，着力构建全域协同、全程贯通的思政工作新体系。制定实施《二级党总支党建与思政工作责任清单》，压实主体责任。加强“一站式”学生社区内涵发展，集成党建、管理、服务功能，深化阵地建设。加强网络思政中心建设，打造融媒育人产品，并依托校史馆探索设计“馆校联动”课程，拓展第二课堂育人功能。以“大思政课”建设为抓手，整合校地校企资源拓展实践教学。健全“五育并举”融合机制，推动思政元素融入美育、体育等场景，促进价值塑造、知识传授与能力培养有机统一，切实提升育人实效。（责任单位：党工部、学工处、马院、各党总支）

5. **同心聚力推进统战群团工作。**扎实开展年度师生信教情况摸排，靶向施策抵御和防范宗教向校园渗透。制定实施学校统战工作责任清单，支持和协助知联会建设，充分发挥统战人士的独特作用。激发工会组织活力，发挥桥梁纽带作用，开展教职工喜闻乐见的文体活动，健全困难教职工关怀帮扶长效机制。依托教代会、校领导接待日制度等畅通民主管理渠道，凝聚教职工岗位建功合力。强化共青团政治功能，选树宣传青年先进典型，以榜样力量引领青年学生坚定理想信念，成长为担当民族复兴大任的时代新人。（责任单位：党工部、工会、团委）

6. 严字当头强化正风肃纪反腐。不断健全党委主体责任、纪委监督责任、班子成员“一岗双责”的全面从严治党主体责任落实机制。深化党纪学习教育，通过专题研学、案例警示等多元形式筑牢党员知纪明纪守纪的思想根基。严格落实中央八项规定精神，开展常态化监督，精准纠治“四风”隐形变异问题，持续涵养清正廉洁新风正气，以严明纪律和务实举措为学校高质量发展提供坚强保障。（责任单位：纪委办、党工部）

（二）聚焦教学科研，提升内涵发展质效

7. 对接产业需求优化专业集群。围绕区域主导产业与新兴领域人才需求，完善专业动态调整机制，计划新增 1-2 个区域急需专业，撤销 1-2 个滞后专业，着力打造 2-3 个特色专业集群。深化“政校企行”协同育人，推动产业标准、岗位需求融入人才培养全过程。推进“数字化+专业”转型升级，每个重点专业群建成至少 1 个数字化实训模块。积极培育专业品牌，申报 1-2 项省市级高水平专业建设项目。（责任单位：教务处、发展办、各二级学院、信息中心）

8. 聚焦能力培养创新教学模式。以“两性一度”（高阶性、创新性、挑战度）为标准，重构模块化课程体系，每年更新 10%-15%核心课程内容，融入行业新技术、新工艺与新标准，深入推进“岗课赛证”综合育人模式。实施课程分类打造计划，全年立项 10-15 门校级优质课，力争 2-3 门入选

省级优质课程，每个专业至少建设 2 门项目驱动型的核心课程。加快推进教学资源数字化升级，依托超星平台启动建设 5 个专业教学资源库，推动校企共建在线课程，确保每个重点专业群建成 1 门共享型在线课，为开展混合式教学提供有力支持。（责任单位：教务处、发展办、信息中心、各二级学院）

9. 紧跟行业发展建设实用教材。联合企业技术专家与一线骨干，共同开发 10-15 种活页式、工作手册式等新型教材，内容紧密对接岗位实际需求，及时精准反映行业最新技术标准与工艺规范。完善教材选用、审核与更新的闭环管理机制，优先选用国家、省级规划教材及行业特色教材，每学期开展 1 次教材使用效果调研，及时优化调整。同步开发配套教学指导书、实训操作视频等资源，构建“教材+资源包”一体化教学资源体系，为项目化教学与自主学习提供多样化支撑。（责任单位：教务处、党工部、发展办、各二级学院）

10. 深化赛创融合赋能学生成长。完善竞赛选拔与保障机制，推动赛项内容融入日常教学，积极邀请行业企业专家参与命题与评审工作，实现竞赛与产业需求精准对接，助力技能人才培养与行业技术升级双向赋能。同步推进双创教育，科学开设创业课程，定期举办 GYB 培训与校级赛事，择优推荐参加高层次竞赛，并依托校企合作共建创业实践平台，支持师生开展项目孵化与成果转化，培育一批具有竞争

力的双创项目与团队。（责任单位：教务处、学生工作处、发展办、各二级学院）

11. 大力推进产教融合协同育人。重点围绕区域产业链需求，协同多部门制定校企合作项目实训管理办法等专项制度，激励二级学院主动对接优质企业资源，强化其主体作用。着力夯实实践平台建设基础，计划建设 2-3 个综合性实训中心及 1-2 个高水平校内实训室，并积极推行实训基地“双主任”制；新增 10-15 家优质校外实习基地，重点对接行业龙头与区域骨干企业。深化人才培养模式改革，扩大定向培养规模，力争运行 1-2 个深度定制化的订单班，并力争与区域优势企业共建新的产业（企业）学院。强化“政校行企”协同纽带，争取将学校重点项目纳入地方政府产教融合建设清单。（责任单位：发展办、教务处、各二级学院）

12. 提升科创实力与服务能力。通过完善以《科研工作量考核办法》为核心的制度体系，建立多元分类评价与激励机制，全面激发内生科研动力。多渠道拓展项目申报，组织编制《产业需求科研选题指南》，举办系列高水平学术讲座，着力提升教师的科研能力、拓宽选题视野。聚焦科研核心能力建设，统筹推进教育科研、产业技术、科研管理及技术转化“四类”人才梯队建设，力争新增省级产业类课题 1-2 项。同时，强化社会服务职能，加强知识产权精细化管理，重点提升发明专利申请数量，并持续深化校企合作以拓展横向课

题，积极畅通科技成果转化渠道，切实提升服务区域产业发展的能力。（责任单位：科研处、发展办、各二级学院）

（三）坚持以生为本，拓展学生发展格局

13. 扎实推进招生工作。以提升录取数和报到率为核心目标，计划实现新生报到人数达 4100 人。合理调整招生计划结构，增加本省提前批招生数，适度减少本省职教高考批招生数，进一步优化外省招生计划。持续深化与现有合作学校关系，开展多层次、多形式的互动活动，保障优质生源校的合作稳定。同时，加大招生宣传力度，通过传统媒体与新媒体平台同时发力开展系列宣传，同时加大对特色专业的推介与扶持力度，多措并举提升整体报到率与生源质量。（责任单位：招生工作处、教务处、各二级学院）

14. 强化学生服务管理。深入推进“一站式”学生社区内涵建设，夯实三全育人载体，推动育人力量下沉社区。强化学风建设机制，构建“教育引导+制度约束+活动激励+帮扶保障”的学风建设体系，多形式开展文明规范教育，并依托 PU 平台大力推进“第二课堂”建设。健全发展型资助育人体系，修订完善校内资助制度，加强精准帮扶，为经济困难的学生提供更加全面、贴心的支持。构建全链条心理健康服务体系，计划新增主题微课 10 节以上，修订心理健康教材，优化“观心”系统与预警机制，每学期为辅导员开展不少于 2 次专题培训，并加强家校协调机制。发挥关工委“五

老”优势，建立结对帮扶机制，完善学生干部选拔培养体系，强化引领作用。（责任单位：学生处、团委、关工委、各二级学院）

15. 稳步推进继续教育工作。在学历教育方面，继续保持专接本、自考助学现有规模，重点提升教学质量与学生毕业率、学位授予率；成人高等教育“高起专”计划招生1200人，同时积极推进成人高等教育本科教学点申报工作。培训工作以服务区域为导向，持续拓展政校合作、企业专项培训及“吴地工匠”等项目，推动培训重点由校内向校外延伸，努力实现培训收入稳步增长，扩大学校社会服务影响力。（责任单位：继教院、各二级学院）

16. 深化拓展国际交流工作。持续推进与西印度大学共建的“中国信息工程学院”项目，优化招生宣传及在校留学生的管理服务，努力扩大留学生规模。继续深化与韩国国立全北大学的合作，做好首批交换生派遣，逐步推动双方学术科研等方面的合作。在巩固已有国际合作交流关系的基础上，积极拓展新的校际合作，尤其注重与港澳台地区高校的实质性合作。积极拓展学生出国交流渠道，组织实施暑期海外研学及短期出国计划。同时，加强教师出国（境）访学进修的宣传与服务，开拓合作院校渠道，积极推动项目落实。（责任单位：国际交流合作处、人事处）

17. 多措并举落实就业工作。以稳就业、促就业为核心，

构建全周期、精细化就业服务体系，力争学生年终就业率达到 95%以上。健全就业工作机制，将就业理念贯穿学生培养全过程。升级就业服务平台，完善学校就业专题网站，实现手续办理全程网络化。开展线上线下就业招聘会，及时发布各类各级求职招聘信息，搭建供需精准对接桥梁。同时深化校企合作与毕业生跟踪服务，做好重点群体帮扶，多措并举保障毕业生高质量充分就业。（责任单位：学工处、发展办、各二级学院）

（四）建强师资队伍，切实保障育人质量

18. 加强师资队伍建设。将师德师风建设摆在首位，将其贯穿于教师招聘、培养、评价全过程。建立优胜劣汰考核管理机制，不断优化教师队伍。系统实施教师培育计划，依托教师发展中心，组织教师参加入职培训、省培、国培等各级培训；选派优秀教师赴国内外院校访学进修，拓宽专业视野；持续开展新教师“传帮带”结对，重点做好“青蓝工程”等人才项目的遴选与推荐，加强骨干教师梯队建设，全面促进教师专业成长。（责任单位：人事处、党工部、教务处、各二级学院）

19. 着力提升“双师”能力。持续完善“双师型”教师队伍的认定、管理与激励机制，进一步打造德技双馨、素质优良、专兼结合、结构合理的“双师型”教师队伍。实施“教师企业实践计划”，选派专业教师赴企业顶岗实践并考取行

业证书。通过开展教学能力大赛、微课竞赛及实践教学能力竞赛等活动，并邀请企业专家、职教名师开展专题培训 4—6 场，以赛促教、以训强能。计划与 5-8 家核心企业签约，建立教师实践基地，促进师资队伍协同发展。同时从合作企业选聘技术骨干担任兼职教师，充分发挥职业教育教学名师、技能大师的示范引领作用，加快推进学校“双师型”教师团队建设。（责任单位：人事处、教务处、发展办、各二级学院）

20. 聚焦辅导员专业发展。系统构建辅导员发展体系，重点推进辅导员工作室建设，每季度召开工作推进会，力争打造 1—2 个校级示范工作室。完善分层培养方案，完善新入职人员“师徒结对”计划，并为中青年及资深辅导员搭建个性化成长平台。强化培训赋能，全年组织参加国家级、省级专项培训不少于 6 批次，建立培训成果转化机制。健全激励机制，将工作实绩与评优评先、职称晋升等有效挂钩，全面激发队伍活力。（责任单位：学生处、人事处、教务处）

（五）优化治理保障，夯实持续发展基础

21. 优化校院治理结构。深入贯彻落实《关于进一步加强高校法治建设提升高校依法治理效能的指导意见》文件精神，执行理事会领导下的校长负责制，坚持“三重一大”，坚决落实党委会、校务会（党政联席会）议事规则以及二级学院党政联席会议制度，加强二级学院建设，深化二级学院

管理体制机制改革，充分发挥教代会的民主管理与监督功能。依法依规完成理事会换届工作，有序开展换届筹备工作，依程序修订学校章程，并完成新一届理事会成员、理事长及监事的选举工作。（责任单位：各职能部门、各二级学院、校办、理事会办公室）

22. 扎实推进“十五五”发展规划编制工作。2026年，作为学校“十五五”规划的开局之年，具有承前启后、继往开来的关键意义。学校将规划编制工作置于服务国家战略、融入区域发展、引领自身变革的大局中系统谋划，坚持战略导向与务实操作相结合，通过召开专题研讨会、依托教代会广纳群智，凝聚发展共识；对规划目标与任务进行科学论证，确保其前瞻性、科学性与可操作性，为学校未来五年高质量发展绘制清晰蓝图、提供坚实战略引领。（责任单位：各职能部门、各二级学院）

23. 加强财务管理工作。进一步完善财务制度与管理机制，加强预决算管理，认真贯彻集团和学校关于增收节支、降本增效的意见精神，做好2026年度决算及2027年度预算编制工作。加强资金筹措与管理，有计划地进行北校区建设工程尾款结算工作。（责任单位：财务处）

24. 强化公共资源建设。持续优化OA办公系统流程，结合各职能管理部门实际需求，拓展办公流程应用场景，全面满足移动办公需求。充分发挥移动端在管理服务、教学支

持、便利服务等领域的支撑作用。推进图书馆与档案数字化建设，着力实现信息存储数字化、管理模式智慧化、服务供给智能化、阅读体验便利化。以 2025 年全面资产清查数据为基础，严格落实资产管理制度，坚持厉行节约原则，规范资产类项目购置管理。（责任单位：信息中心、图书馆、档案室、资产处）

25. 营造平安和谐的校园环境。锚定总体国家安全观，全面升级人防、技防、物防、文化防、制度防“五位一体”安防体系，营造安全稳定的育人环境。系统构建校园安全防控体系，持续推进智慧安防建设，实现监控全覆盖与智能预警。将安全教育纳入课程体系，常态化开展隐患排查整治，建立“台账式管理+闭环整改”机制，重点整治电动车充电、实验室、高空抛物等隐患，确保整改率达 100%。深化校地合作，每季度开展实战化应急演练，优化与公安、消防、医院等部门的联动预案，提升快速反应和协同处置能力。认真落实各项后勤保障服务工作，重点做好基建维修、餐饮服务、楼宇管理、绿化管理、公共卫生管理等工作，稳步推进“全国健康学校”建设工作。（责任单位：党工部、保卫处、后勤处）