

锚定目标 接续奋斗

高质量开启“十五五”事业发展新征程

——在学校第二届教职工代表大会第五次会议上的工作报告

校长 张建初

(2026 年 4 月 1 日)

各位代表，同志们：

我代表学校向大会作工作报告，请各位代表审议，并请列席代表提出意见和建议。

一、过去一年主要工作回顾

2025 年，在集团和校理事会的领导下，学校始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧扣立德树人根本任务，以改革创新为动力，强化基础管理，聚焦关键领域，系统推进各项工作落地见效。在全校师生员工的共同努力下，学校事业发展态势持续向好，综合实力与内涵建设水平得到进一步提升。现将本年度主要工作总结如下：

（一）党建引领生态持续向好

学校坚持政治引领，全年召开党委会 13 次集体决策重大事项，严格执行“第一议题”制度，深化理论武装与意识形态工作，筑牢校园安全防线。在组织建设上，圆满完成 10 个二级学院党组织换届，创新配备副校长兼任党总支书记，深化与苏州大学党委、苏州工艺美术职业技术学院党委共建，

并发起成立“苏州民办高职院校党委书记联席会”；党建“双创”工程成效显著，获省高校党建工作创新案例二、三等奖各一项，作为全省唯一民办高校代表在全省党建工作会议上作交流发言。思政育人方面，构建融媒体宣传矩阵，发布信息超 2000 条，深化“大思政”格局，医学院入选教育部立德树人机制综合改革试点院系；建成校史馆，开展思政系列活动，作品入选教育部“读懂中国”优秀名单，关工委获教育部点名表彰。此外，学校坚定不移推进全面从严治党，成立纪委办公室强化关键环节监督，扎实做好统战工作，充分发挥党外知识分子联谊会作用；激发群团活力，新组建 7 个分工会并完善教代会机制，有效凝聚了全校师生员工的发展合力。

（二）重点专项任务顺利完成

学校锚定高质量发展目标，扎实推进重点任务落地见效。招生工作再创佳绩，2025 年共报到新生 4101 人，规模位列全省同类院校前列，生源质量稳步提升，中高职衔接持续深化，专业招生结构进一步优化，各专业报到人数更趋均衡。依法依规完成校长变更工作，经集团与理事会充分研究，任命张建初同志为新任校长，原校长朱秀林同志转任执行理事。继续为学校发展把舵护航。系统谋划未来发展，正式启动“十五五”发展规划编制工作，成立专项领导小组，目前正按计划有序推进。资源整合取得突破性进展，集团医养养护

事业部于 2025 年 3 月划归学校管理，并成立管委会，开启了医养养护教融合发展的新路径，为学校内涵式发展注入强劲动力。

（三）教育教学质量稳步提升

学校多向发力提升人才培养质量。动态调整专业结构，申报 8 个新专业，停招 4 个滞后专业；深耕课程教材建设，1 种教材入选国家级“十四五”规划教材；劳动教育成效显著，获省高校劳动教育优秀实践项目特等奖、一等奖各 1 项。

以赛促教成效显著，学校教师获“一带一路暨金砖国家技能大赛”国赛二等奖 1 项、省职业院校教学能力大赛三等奖 1 项、第九届“启航杯”省高职院校新教师教学竞赛三等奖 1 项、省第三届高校艺术基本功比赛个人全能三等奖及单项奖、省级微课比赛二等奖 2 项及三等奖 3 项、第四届长三角民办高校教师教学技能大赛江苏赛区二等奖和三等奖等多项荣誉。此外，在全国教师信息素养提升实践活动中，获标杆作品 1 项、展示作品 5 项，获奖数量与质量居全省民办院校首位。

人才培养成果丰硕，师生在省职业院校技能大赛中荣获一等奖 1 项（实现金牌“零的突破”）、二等奖 4 项、三等奖 9 项，获奖总数连续四年领跑全省民办高职；在首届长三角民办高校大学生创新大赛中获二等奖 1 项，市大学生创业创新大赛获高校雏鹰赛奖项，“艺启 AI”省大学生人工智能

艺术创作大赛获影像类一等奖、设计类三等奖。

（四）师资队伍结构持续优化

学校坚持引育并举，师资结构持续优化。全年新录教职工 55 人，引进特聘教授 11 名，为学校发展注入新动能。通过完善薪酬体系、畅通发展路径，教师归属感稳步提升。深化师资培育，评选出“师德师风”模范 2 人及校级“教学名师”1 人，发挥榜样引领作用。组织岗前培训百余人次，完成 58 人教师资格认定，落实 26 对师徒结对。全年教师参加各级各类培训近千人次，“双师”素质持续提升。在高层次人才培养方面，2 名教师入选省“青蓝工程”培养对象，“青山学者计划”有序推进，有效带动了教师队伍整体水平的提升。

（五）科研创新能力不断增强

学校制定出台《科技成果转化管理办法》《预防与处理学术不端行为办法》等制度文件，并在二级学院设立学术分委员会，进一步规范科研管理流程。全年共立项课题 69 项，其中省部级 9 项，数量同比增长 27.8%。科研成果产出质效显著，获授权专利 6 件、软件著作权 194 件。社会服务能力显著增强，全年签订横向课题 13 项，合同总金额达 113 万元，并成功实现 2 项技术成果转让，切实推动科研资源服务区域发展。同时，完成 6 个校级科研平台验收工作，为科研创新提供平台支撑。

（六）财务运营管理规范有序

根据苏州长城会计师事务所出具的学校 2025 年度审计报告，财务收支情况如下：2025 年学校总体收入 22517.74 万元，其中：学费收入 17931.64 万元、住宿费收入 1465.62 万元、财政补助收入 1273.54 万元和其他收入 1846.94 万元。

2025 年学校总体支出 22380.99 万元。其中人员经费支出 9722.04 万元、学生经费支出 1716.94 万元、教学管理支出 5518.12 万元、资产折旧支出 3255.33 万元（2025 年固定资产投入支出 917.21 万元。其中教学科研仪器设备投入 461.76 万元、图书及声像资料投入 9.50 万元、一般设备投入 445.95 万元）、财务费用支出 2074.23 万元、其他支出 94.34 万元。2025 年度收支结余 136.75 万元。

2025 年度学校资产合计 94608.92 万元，负债合计 91992.2 万元，净资产 2616.72 万元。学校北校区 2025 年用于基本建设尾款投入 2449.08 万元。学校财务管理方面在“预算编制与执行”“资金筹措与管理”“规范缴费与收费”“二级学院经费保障与监督”“财政专项资金使用管理”等方面做到了有效运行与规范管理。

（七）学生服务工作扎实有效

学校坚持立德树人，学生服务与管理水平持续提升。资助育人成效显著，全年发放各类资助 1622 万余元，惠及 2700 余人次，构建起物质帮助与精神激励相结合的发展型资助体

系，荣获苏州市发展型资助育人项目二等奖。心理健康教育提质增效，健全四级预警网络，开展个体咨询近 200 人次，成功干预危机事件 20 余起。就业工作超额完成目标，毕业生年终就业率达 97.10%。同时，聚焦辅导员队伍专业化建设，按 1:200 师生比配齐配强队伍，依托专题培训与工作室建设，常态化开展业务能力培养，推动辅导员队伍专业化、职业化发展，切实提升育人实效。

（八）开放办学格局逐步拓展

学校开放办学格局持续拓展，社会服务与国际合作成效显著。继续教育主动应对市场波动，在巩固专接本、成教项目常规运营的同时，积极拓展“吴地工匠”等政企合作新路径，与高新区总工会深化合作，共同推进企业人员学历提升，社会影响力持续增强。培训服务实现新突破，可支配收入为 320.3 万元，同比增长 44.6%，校内聚焦跨境电商、护理等职业技能培训，校外面向政府、企事业单位等开展多项专项培训，社会效益良好。产教融合走深走实，新增校外实训基地 12 家，共建直播实训室、第一临床医学院等平台，产教融合根基持续筑牢。

国际合作交流网络持续扩大，先后与日本城西国际大学、韩国国立全北大学、新加坡 ERC 创业管理学院等多所高校签订合作协议。与西印度大学合作项目稳定运行，现有 15 名留学生在我校学习。朱校长率团出访日本，为深化与日本高

校实质性交流合作创造条件。师生国际交流体系逐步完善，推出“2+3”“3+2”专升本、专升硕项目及交换生项目，全年选派12名学生作为交换生赴韩国国立全北大学学习；成功举办学生暑期海外研学夏令营，有效拓宽学生国际视野。出台教师出国（境）访学进修实施办法，助力师资队伍国际化建设。

（九）内部治理效能不断增强

学校持续优化内部治理，规范财务流程，修订专项资金使用管理办法，完成年度审计及校长离任审计，通过协商降低贷款利率节约近百万元。数字化建设继续推进，OA办公系统上线运行，办公效率有效提升。统筹资源配置，完成全校资产清查，新建实验室、实训室及多媒体教室19个，迁改建实训室10间，实训教学保障有力。

后勤保障有力，完成北校区公寓大楼装修及南校区路灯节能改造，年节电超12万度；食堂实现“明厨亮灶”全覆盖，医疗服务扎实有效，师生生活环境显著改善。平安校园建设纵深推进，修订完善安全制度10余项，升级智慧安防系统，实现重点区域监控全覆盖；常态化开展应急演练与安全教育，全年妥善处置各类警情，校园安全形势持续平稳，为学校高质量发展提供了坚实保障。

各位代表：回顾过去的一年，学校事业发展取得了阶段性成效，这得益于全体师生的共同努力与辛勤付出。同时我

们也清醒认识到，在专业结构与产业升级适配性、产教融合深度、双师型教师、科研创新等方面仍需持续强化。展望新的一年，学校将坚持问题导向与目标导向相结合，将高质量发展要求融入教育教学、管理服务各环节，凝心聚力，开拓进取，共同推动高博学院各项事业迈上新的台阶！

二、2026 年度的主要目标与任务

2026 年是学校实施“十五五”规划的开局之年，是深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神的关键之年，也是学校开启高水平有特色高职院校建设新篇章的攻坚之年。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，主动对接国家与区域“十五五”发展战略需求，以推动高质量发展为主题，以提升办学能力为核心，紧跟时代发展浪潮，充分发挥自身办学优势，奋力开启高水平有特色职业院校新征程。

（一）强化党建引领，筑牢立德树人根基

学校将始终把党的政治建设摆在首位，健全完善“第一议题”制度，加强校院两级班子建设，提升政治引领力。夯实基层党建根基，试点推进《党员积分制管理办法》，深化党建“双创”与共建，凝练可复制推广的党建特色品牌。守牢意识形态阵地，建强融媒体矩阵，组建网评员队伍，讲好职教育人故事。深化思政工作体系建设，制定二级学院责任清单，加强“一站式”学生社区与网络思政中心建设，拓展校史馆育人功能，推进“大思政课”走深走实。凝聚统战群

团合力，支持知联会建设，发挥工会、教代会桥梁作用，强化共青团政治引领。全面从严治党，深化党纪教育与作风建设，营造风清气正的政治生态，以严明纪律护航学校事业高质量发展。

（二）聚焦教学科研，提升内涵发展质效

2026 年学校将围绕区域主导产业与新兴领域人才需求，完善专业动态调整机制，计划新增 1-2 个专业、撤销 1-2 个滞后专业，着力打造 2-3 个特色专业集群，申报 1-2 项省市级高水平专业建设项目。重构模块化课程体系，立项 10-15 门校级优质课，力争 2-3 门课程入选省级精品。加快推进数字化教学资源建设，启动建设 5 个专业教学资源库，联合企业共同开发 10-15 种新型教材。大力推进产教融合，计划建设 2-3 个综合性实训中心及 1-2 个高水平校内实训室，新增 10-15 家优质校外实习基地，力争运行 1-2 个深度定制订单班。提升科研服务能力，完善科研工作量考核机制，力争新增省级产业类课题 1-2 项，加强知识产权管理，拓展横向课题，切实增强服务区域产业发展能力。

（三）坚持以生为本，拓展学生发展格局

2026 年学校将扎实推进招生工作，合理调整招生计划结构，加大招生宣传力度，招生目标为报到 4500 人。继续教育保持专接本、自考规模，成人高等教育“高起专”计划招生 1200 人，积极推进成人高等教育本科教学点申报工作。

继续推进社会服务工作，重点向校外延伸，扩大社会服务影响力。深化国际交流，推进中外合作办学项目，扩大留学生规模，组织实施师生海外研学与访学进修，提升国际化办学水平。强化学生服务管理，深入推进“一站式”学生社区内涵建设，健全发展型资助与心理健康服务体系，依托“第二课堂”强化学风建设。全力落实就业工作，重点帮扶困难群体，力争年终就业率达到95%以上，实现招生、培养、就业良性循环，全面提升办学效益与社会影响力。

（四）建强师资队伍，切实保障育人质量

2026年学校将坚持师德师风第一标准，建立优胜劣汰机制，持续优化队伍结构。依托教师发展中心系统实施培育计划，通过各级培训、访学进修及“青蓝工程”，加速教师成长。重点提升“双师”能力，完善认定管理与激励机制，实施教师企业实践计划，选派教师顶岗实践、考取行业证书；以赛促教开展教学能力竞赛，计划邀请专家开展专题培训4—6场，签约5-8家企业共建教师实践基地，选聘技术骨干担任兼职教师，充分发挥名师引领作用，全面促进教师专业成长。

（五）优化治理保障，夯实持续发展基础

2026年学校将严格执行“三重一大”及议事规则，依法依规完成理事会换届选举及学校章程修订，健全内部治理体系。扎实推进“十五五”发展规划编制工作，通过专题研讨

与教代会凝聚共识，科学论证目标任务，为未来五年高质量发展提供战略引领。加速数字化转型，优化 OA 移动办公流程，拓展移动端应用场景，全面提升管理服务效能。以资产清查数据为基础，严格落实管理制度，规范购置管理，坚持厉行节约。全力营造平安和谐校园环境，重点整治电动车、实验室等风险点，确保整改率 100%。全面提升后勤服务品质，精细做好基建、餐饮及环境管理，稳步推进“全国健康学校”建设，为师生营造安全、稳定、舒适的育人环境。

各位代表：过去一年的成绩，是全体高博人同心同德、攻坚克难的结果，每一份付出都闪耀着匠心育人的光芒。在此，我谨向躬耕不辍、默默奉献的全体教职员工致以最诚挚的谢意！征途漫漫，惟有奋斗。“十五五”规划的开局之年，在校理事会和校党政的坚强领导下，我们要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以更加开阔的视野、更加昂扬的姿态，将宏伟蓝图细化为具体行动，用实干与智慧共同开创学校高质量发展的崭新局面！