

苏州高博职业学院

2025 年度工作总结

2025 年是决胜“十四五”、谋篇“十五五”的关键之年，也是学校深化教育教学改革、推动高质量发展的重要一年。一年来，在集团和校理事会的领导下，学校始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧扣立德树人根本任务，以改革创新为动力，强化基础管理，聚焦关键领域，系统推进各项工作落地见效。在全校师生员工的共同努力下，学校事业发展态势持续向好，综合实力与内涵建设水平得到进一步提升。现将本年度主要工作总结如下。

一、重点工作完成情况

（一）招生工作。2025 年共报到新生 4101 人，报到规模位列江苏省同类院校前列。其中江苏省普高提前批次录取 1000 人，生源质量与报到率同步提升。持续深化与中职学校合作，完成职教高考录取 3071 人。积极拓展外省生源，通过加强与各省教育考试主管部门沟通，动态调整录取计划，外省录取人数较原计划增加 237 人。优化专业招生结构，加大对部分专业的支持力度，各专业报到人数趋于均衡。

（二）校长变更。2025 年 8 月 13 日，根据学校章程，经集团与校理事会充分酝酿、审慎研究，决定任命张建初同

志为学校新任校长，朱秀林同志不再担任校长职务。此次调整系集团与理事会基于学校长远发展所作的重要决策，朱秀林同志将继续以执行理事身份参与学校发展谋划与方向把握。目前，已依法依规办理完成相关变更手续。

（三）“十五五”发展规划编制工作开启。为科学谋划学校未来五年事业发展，高质量完成“十五五”发展规划编制工作，学校于9月26日召开“十五五”发展规划编制工作动员会，正式启动规划编制工作。为加强组织领导，成立学校“十五五”发展规划编制工作领导小组和起草工作小组，目前编制工作按计划推进。

（四）集团医康养护事业部划归学校管理。2025年3月20日，经集团总裁办公会议研究决定，将集团所属医康养护事业部划归学校管理，并成立专门的管理委员会，探索医康养护教融合发展的新路径。

（五）学校校史馆正式建成。学校党政高度重视校园文化建设，积极推动校史馆建设。2025年9月份，学校校史馆正式建成，成为凝练办学精神、传承校园文化、开展校史思政教育的重要平台。通过校史馆这一载体，学校党委将红色基因融入校园文化，助力师生厚植爱校荣校情怀，增强师生凝聚力和归属感。

二、主要工作成绩

（一）强化党建引领，把牢立德树人正确方向

1. 一以贯之强统领，以政治引领把牢发展方向。坚持民主集中制，全年召开党委会 13 次，对重大事项进行集体决策，严格执行党政联席会议事规则，指导各二级学院细化院级议事规范，逐步构建“党委政治把关、理事会依法决策、校长依法治校、师生员工民主监督”闭环治理体系。持续强化理论武装，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格执行“第一议题”制度，全年开展党委理论学习中心组学习 8 次、师生党员专题集中学习 4 次，推动学习教育常态化、全覆盖；扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育与问题整改，构建“党委—党总支—党支部—党员”四级责任体系，通过领学、警示教育等方式筑牢思想根基；领导班子带头自查，广纳建言并建立整改台账，重点推进师德师风建设与校领导接待日机制，切实将主题教育成果转化为育人实绩。贯彻落实意识形态工作责任制，完善涉外安保工作机制，引进网络舆情监测系统，强化日常分析研判与应急处置，确保校园意识形态领域安全稳定。

2. 一刻不松固根基，以组织建设提升工作质效。严格规范选举程序与选人用人标准，圆满完成 10 个二级学院党组织换届工作，创新配备副校长兼任党总支书记，切实压实党建工作责任。修订完善基层党建考核实施细则，牢固树立“抓党建促业务、以业务强党建”的鲜明导向。持续深化与苏州大学党委、苏州工艺美术职业技术学院党委共建，推动党建

联建、专业共建与资源共享。发起成立“苏州民办高职院校党委书记联席会”，搭建资源共享、经验互鉴的交流平台。强化党建“双创”培育工程，遴选首批校级标杆院系、样板党支部、教职工党支部书记示范工作室，申报教育部标杆院系1个、样板支部1个，并配套专项培育经费，逐步构建梯度培育体系。本年度荣获江苏高校党建工作创新案例（活动创新类）二等奖、（机制创新类）三等奖各1项。作为全省唯一民办高校代表，参加第二十八次全省高校党的建设工作会议并作会议发言。

3. 一脉相承育新人，以宣传思政深耕铸魂沃土。着力构建融媒体宣传矩阵，优化微信公众号、微博、官方抖音等平台运营，实行“差异化定位、协同化传播”，全年发布各类信息超2000条，获校外媒体报道近10次，有效提升学校品牌影响力。系统深化思政工作，持续巩固“大思政”工作格局，召开专题研讨会并制定二级学院责任清单，推动思政教育贯穿育人全过程，医学院成功入选教育部立德树人机制综合改革试点院系。建成校史馆并接待参观千余人次，扎实开展省市领导进高校讲思政课、共和国功勋人物林少骏进校园、“开学第一课”“我与书记面对面”座谈会等系列活动，精心打造文化艺术月、志愿服务月、健康活动月等特色品牌，强化社会实践服务，让师生在参与中不断深化对党的路线方针政策的理解，增强对国家和民族的认同感和责任感。征文

及微视频《铁血忠魂，薪火永传》入选教育部“读懂中国”活动优秀作品名单，学校关工委受到教育部点名表彰。

4. 一严到底抓作风，以全面从严治党凝聚发展合力。坚持“刀刃向内”推进全面从严治党，成立纪委办公室并配备专职人员，制定工作制度，明确职责权限；举办基层党组织纪检委员专题培训，压实监督责任。聚焦重大决策、人事任免、经费使用等关键环节加强政治监督，开展廉政谈话与警示教育，巩固风清气正的政治生态。扎实做好统战工作，完成年度师生宗教信仰摸排并加强教育引导，严防宗教向校园渗透。充分发挥党外知识分子联谊会作用，围绕学校发展建言献策，推荐2篇论文入选市级学术沙龙汇编，1名教师进入市党外专家库。着力激发群团组织活力，扎实推进团员青年主题教育，配强各学院学工办主任与分团委书记。推进工会组织建设，新组建7个二级分工会，召开二届四次教代会，完善教职工意见反馈与落实机制，有效提升师生员工的凝聚力和归属感。

（二）聚焦内涵建设，筑牢人才培养核心支撑

1. 锚定标准引领，推动专业建设升级。本年度重点推进新能源汽车技术、高速铁路客运服务等5个专业的贯标工作，严格对标新版国家教学标准开展自查整改，目前全校已有17个专业通过验收，覆盖率达42.5%。系统修订人才培养方案，制定年度指导意见，构建“分层教学、课程优化与矩阵支撑”

三维优化体系，指导 40 个招生专业完成方案修订，实现生源特点与培养目标精准匹配、实践课程与产业需求深度对接。动态优化专业结构，修订《专业设置与调整管理办法》，申报 8 个贴合产业需求的新专业，停招 4 个滞后专业，并完成 3 个校级特色专业群中期检查，推动专业建设持续向高质量转型。

2. 深耕课程教材，优化教学资源供给。本年度共结项验收 17 门校级课程思政项目，新增立项 23 门校级课程思政项目，实现二级学院全覆盖，推动思政教育与专业教学深度融合，助力“三全育人”落地见效。分层培育优质课程，23 门校级精品与优质课程完成结项，启动第二批 15 门课程建设，3 门在线课程获评校级精品。劳动教育成效显著，获省高校劳动教育优秀实践项目特等奖、一等奖各 1 项。教材建设取得突破，10 本校级新形态教材通过验收，1 本教材先后入选省级、国家级“十四五”规划教材。

3. 提升教师能力，深化“三教改革”赋能。坚持以赛促教，持续提升教师教学与专业能力，遴选推荐优秀团队参与各级赛事，取得多项突破：斩获省职业院校教学能力大赛三等奖 1 项、一带一路暨金砖国家技能大赛国赛二等奖 1 项、第九届“启航杯”省高职院校新教师教学竞赛三等奖 1 项、省第三届高校艺术基本功比赛个人全能三等奖及个人单项奖、第四届长三角民办高校教师教学技能大赛获江苏赛区二

等奖和三等奖等多项荣誉；在校级微课比赛中，推荐 6 件作品参加省级评选，获二等奖 2 项、三等奖 3 项。同时，学校实施精准培训强化师资素养计划，邀请专家开展教学能力专题培训，联合超星公司开展教学资源库建设与数字素养提升系列培训，全年累计培训教师超 2000 人次。在全国教师信息素养提升实践活动中，获标杆作品 1 项、展示作品 5 项，获奖数量与质量居江苏省民办院校首位，“三教改革”成效显著。

4. 立足实践创新，夯实人才培养根基。本年度共组织 4000 余名学生参与岗位实习，采用“集中+自主”模式，保障专业对口实习，依托“校友邦”平台实现数字化全程监控，落实协议、保险与安全教育全覆盖。1+X 证书试点稳步推进，组织 3 项证书考核，高通过率彰显技能培养质量。同步深化创新创业教育，开设必修课，举办专题实训班，形成“理论学习—实战模拟—赛事对接”闭环培训模式。技能与创新竞赛成果取得历史性突破，在省级各类赛事中累计获一等奖 4 项、二等奖 19 项、三等奖 21 项，创建校以来最佳成绩。其中师生在省级技能大赛中荣获一等奖 1 项（实现金牌“零的突破”）、二等奖 4 项、三等奖 9 项，获奖总数连续四年位居全省民办高职院校首位；在首届长三角民办高校大学生创新大赛中获二等奖 1 项，在市大学生创新创业大赛中斩获高校雏鹰赛奖项，在“艺启 AI”首届省大学生人工智能艺术创

作大赛中获得影像类一等奖、设计类三等奖。

5. 规范科研管理，加强社会服务意识。本年度制定出台《苏州高博职业学院科技成果转化管理办法》《苏州高博职业学院预防与处理学术不端行为办法》等制度文件，并在二级学院设立学术分委员会，进一步规范科研管理流程。项目实施全流程精细化管理，对开题、中期检查与结题验收等关键环节开展有效督导。全年共立项课题 69 项，其中省部级 9 项，数量同比增长 27.8%。科研成果产出质效显著，获授权专利 6 件、软件著作权 194 件。社会服务能力显著增强，全年签订横向课题 13 项，合同总金额达 113 万元，并成功实现 2 项技术成果转让，切实推动科研资源服务区域发展。同时，完成 6 个校级科研平台验收工作，为科研创新提供平台支撑。

6. 深化校企合作，强化实践育人实效。校企合作广度与深度持续拓展，目前共建校外实训基地 235 家，较去年新增 12 家，为学生搭建了对接产业一线的稳定实践平台。校内实训基地建设取得突破，与企业共建直播实训室和数据标注实训室、酒旅实训室、无人机联合实验室，并完成“高博号”高铁车体全面翻新，实训硬件条件显著改善。合作内涵不断深化，与南京大学医学院附属苏州医院、北京软通动力等多家单位开展新项目合作，内容涵盖校内实训基地建设、人才培养、课程开发等多个领域，其中共建的“苏州高博职业学

院第一临床医学院”重点项目成果显著。太湖科学城商会等合作伙伴亦提供专项资金支持，共同筑牢了产教融合的实践根基。

（三）建强师资队伍，提升学生成长服务质效

1. 加强师资建设，优化队伍结构。本年度新录用教职工 55 人，并引进特聘教授 11 名，为师资队伍注入了新鲜血液。在稳定队伍方面，通过完善薪酬体系、畅通发展路径、实施科学管理及强化人文关怀等多重举措，切实增强了教师的归属感与职业发展动力。

2. 深化师资培育，提升教师素质。在师德师风与教学引领方面，评选出“师德师风”模范 2 人及校级“教学名师”1 人，强化榜样示范作用。在教师能力培养上，组织新教师入职与岗前培训超百人次，完成 58 人教师资格认定，并为 26 位新教师配备导师；全年教师参加各级各类培训近千人次，“双师”素质持续提升。在高层次人才培养方面，2 名教师入选江苏省“青蓝工程”培养对象（青年骨干教师和学术带头人各 1 名），“青山学者计划”等项目有序推进，有效带动了教师队伍整体水平的提升。

3. 聚焦辅导员队伍，提升育人实效。学校始终将辅导员队伍作为加强新时代思政工作的重要支撑，系统推进辅导员队伍的专业化、职业化建设进程。严格按 1:200 的师生比配齐配强工作力量，现有专职辅导员 59 人、兼职辅导员 2 人，

队伍结构不断优化。突出政治引领，强化“教育、管理、服务”三结合的学生工作模式，聚焦主责主业。通过构建分类培养机制，提升辅导员专业能力。依托各级培训平台常态化开展心理、资助、就业等专题培训，并结合辅导员工作室建设，搭建实践锻炼与交流分享的平台，持续加强辅导员专业能力培养。

4. 坚持以生为本，提升服务质量。秉持“以生为本、服务育人”的工作理念，系统推进教育、管理、服务一体化建设，全面提升学生工作实效。资助育人工作成效显著，全年发放各类资助 1622 万余元，惠及学生 2700 余人，依托“爱心小屋”、素质拓展与结对帮扶等载体，构建了物质帮助与精神激励相结合的发展型资助体系，并荣获 2025 年苏州市发展型资助育人项目二等奖。心理健康教育提质增效，健全“校-院-班-舍”四级预警网络，全年开展个体咨询近 200 人次，成功干预危机事件 20 余起，各方协同促进学生心理健康。就业工作成效显著，学校毕业生的年终就业率达 97.10%，超额完成年度就业目标。

（四）深耕开放办学，拓展人才培养服务路径

1. 深化学历教育，优化生源结构。本年度继续教育可支配收入达 1165.9 万元。其中，专接本与自考助学在校生 602 人，收入 415.7 万元；专转本培训项目招生 349 人，收入 242 万元；成教项目在校生 2540 人，收入 187.9 万元，同比增

长 37.1%。此外，学校积极拓展合作渠道，与高新区总工会深化合作，共同推进企业人员学历提升项目；根据企业需求和市场动态，不断优化专业设置，社会影响力持续增强。

2. 拓展培训服务，深化社会合作。本年度学校培训与社会服务收入显著增长，可支配收入为 320.3 万元，同比增长 44.6%。其中，校内培训立足学生发展需求，重点开展跨境电商、育婴员、护士执业资格等职业技能培训，累计培训在校生 3721 人次，实现收入 225.94 万元。社会服务方面持续推进政企校协同合作模式，全年面向政府、企事业单位等开展多项专项培训。完成项目制区块链工程技术培训项目，99 人参加培训，收入 11.28 万元；承办苏州邮政干部、苏州总工会女干部等专项培训活动，为市卫健委、博邦教育、立人教育等单位提供专项服务，这些培训与服务活动共计收入 94.36 万元，取得良好社会效益。

3. 拓展交流网络，深化国际合作。持续推进与西印度大学的合作项目，通过常态化沟通保障项目稳定运行，该项目现有在校留学生 15 人，其中新生 8 人。同时积极拓展合作院校范围，全年接待多所韩国、日本高校代表团及国外大学驻华机构代表来访，先后与日本城西国际大学、韩国国立全北大学、韩国庆云大学、新加坡 ERC 创业管理学院等院校签订校际合作交流协议，进一步扩大国际合作的“朋友圈”。今年 4 月，朱校长率团赴日本对北陆大学、城西国际大学及

相关机构进行工作访问，为推动我校与日本友好学校的实质性交流合作创造了条件。

4. 推动师生交流，提升国际素养。学校积极构建多形式、宽领域的师生国际交流体系。在学生培养方面，设计并推出面向新加坡、日本、韩国的“2+3”“3+2”等专升本、升硕项目。与韩国国立全北大学合作开展交换生项目，决定推荐22名学生参加此项目，于明年三月赴全北大学学习。暑期组织学生赴韩国又松大学开展为期一周的文化夏令营，有效拓宽学生国际视野。在教师培养方面，推动出台《教师出国境访学进修项目实施办法》，逐步建立教师海外研修长效机制，助力师资队伍国际化建设。

（五）优化内部治理，保障学校事业行稳致远

1. 规范财务流程，强化资金保障。加强学校财务管理，修订出台《苏州高博职业学院财政专项资金使用管理办法》和《苏州高博职业学院资金管理办法》，进一步规范资金使用管理流程。严格遵照学校和集团的财务管理制度，配合会计事务所完成学校2025年度财务审计、税务审计工作和朱秀林校长离任审计工作。通过与银行协商调低贷款利率减少利息支出近百万元，节约融资财务费用。配合学校食堂改造升级，试点聚合支付资金管理，加强对食堂餐费现金流量管理。

2. 推进数字化建设，完善服务支撑。持续完善数字化基

基础设施建设，全面梳理信息资产并加强网络安全管理。稳步推进 OA 办公系统建设，该系统已于 6 月上线试运行，12 月完成验收，有效提升办公效率。资源建设方面，全年采购纸质图书 4503 册，新增期刊 10141 册，征订 2026 年期刊 143 种，馆藏纸质图书达 57.7 万余册。完成上一年度文件材料的立卷归档与数字化工作，全年共归档部门材料 1684 件、新生学籍材料 3202 件，切实保障了档案资源的完整性与可用性。

3. 统筹资源配置，保障实训教学。学校以优化资产配置为主线，重点完成了全校资产清查工作，彻底摸清资产家底、理清配置结构，显著提升了资产管理的规范化与精细化水平。有序推进南北校区课桌椅统筹调配工作，全年完成采购项目 46 项，保障资源供给。实训室建设取得新进展，新建医学院化学实验室 1 个、国际商学院亚湾酒店实训室 2 个、北校区多媒体教室 16 个，迁建改建实训室 10 间。同时，严格落实安全管理，常态化开展准入教育、安全检查与隐患整改，筑牢实训教学安全防线。

4. 完善后勤保障，提升服务效能。有序推进校园设施升级，基础保障能力显著增强。实施多项水电管网改造及环境美化工程，屋面卷材防水维修施工近 1 万平方米，妥善应对极端天气应急抢修。有效利用资源按期完成北校区十一层公寓大楼的装修工程，装修面积 22500 余平方米，装修房间数量 317

间，其中教室 16 间，学生宿舍 120 间，公寓 150 间。用好预算，节能增效：完成了南校区全部路灯的改装工作，将南校区电能路灯改装成太阳能路灯，一年节约用电超过 12 万 6 千度。严抓食品安全管理，完成食堂的硬件、软件升级，实现“明厨亮灶”全覆盖，全年食品检测合格率 100%。医疗服务扎实有效，全年诊疗近 5000 人次，完成新生体检 4084 人。后勤服务效能全面提升，为师生营造了安全舒适的学习生活环境。

5. 筑牢安全防线，建设平安校园。本年度修订《校园安全巡查制度》《突发事件应急预案》等 10 余项制度，召开校级消防安全会议 2 次，逐级签订安全责任书，层层压实责任。推进智慧安防升级，校门人脸识别系统覆盖 5 个主要出入口，全校视频监控达 1169 个，实现重点区域全覆盖。强化治安与消防管控，全年处置各类报警 142 起，联合开展应急演练 12 次，组织安保培训 26 次，迎接上级主管部门检查 7 次，问题及隐患均已记入台账并逐步整改完善。深化安全教育，开展“安全第一课”覆盖全体新生，组织学生参加片区安全知识竞赛，师生防范意识与自护能力有效提升，全年校园安全形势保持平稳。

回顾 2025 年，学校事业发展取得了阶段性成效，这得益于全体师生的共同努力与辛勤付出。同时我们也清醒认识到，在专业结构与产业升级适配性、产教融合深度、师资队

伍建设、科研创新等方面仍需持续强化。展望“十五五”新发展阶段，学校将坚持问题导向与目标导向相结合，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，主动对接区域“十五五”发展规划战略需求，将高质量发展要求融入教育教学、管理服务各环节，凝心聚力，开拓进取，共同推动高博学院各项事业迈上新的台阶！